

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026

DITTA SO.RI.SO. SRL

PREMESSA

Nell'ambito delle misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 ha introdotto nell'ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Il quadro normativo è stato completato con l'approvazione dei provvedimenti attuativi previsti dai commi 5 e 6 del citato articolo 6. In particolare, con il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (GU Serie Generale n.151 del 30/06/2022) sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione. Il DPCM 30 giugno 2022, n. 132 (GU Serie Generale n.209 del 07-09-2022) ha definito il contenuto del Piano, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Il suddetto DPCM ha definito all'art. 6 le "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti", stabilendo che le stesse Amministrazioni sono tenute alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2, ovvero solo alla Sezione 3.

La ditta SO.RI.SO SRL redige il presente PIAO in modalità semplificata. Infatti, il personale dell'Ente è pari a 15 unità al 31.12.2023. Essendo una società in house per la preparazione e somministrazione di pasti agli alunni delle scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado, ospiti casa di riposo e domiciliari, risulta impossibile concedere lavoro agile in quanto l'erogazione del servizio necessita di macchinari e attrezzature che non permettono appunto lo svolgimento del lavoro presso la propria abitazione. Nel PIAO sono riportati il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) anni 2024-2026 e il Piano per la

Performance 2024-2026, che costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso.

DENOMINAZIONE	SO.RI.SO. SRL
TIPOLOGIA ENTE	SOCIETA' IN HOUSE
SEDE	COSSATO - Via Ranzoni 22/a
TELEFONO	159893514
E-MAIL	soriso.srl@gmai.com
POSTA ELETTRONICA CEVRTIFICATA (PEC)	Sorriso.srl@legalmailit
LEGALE RAPPRESENTANTE	DELZANNO Mario
CODICE FISCALE	DLZMRA53E30H501G
SITO WEB	www.oriso.eu
NUMERO DIPENDENTI	15

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

a) Sottosezione di programmazione: VALORE PUBBLICO

La sottosezione valore pubblico non è obbligatoria per gli enti con meno di 50 dipendenti. (Ad oggi la ditta conta 15 dipendenti)

b) Sottosezione di programmazione: PERFORMANCE

La sottosezione performance non è obbligatoria per gli enti con meno di 50 dipendenti

c) Sottosezione di programmazione: RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

La presente sottosezione del PIAO viene conseguentemente dedicata alla programmazione dell'attività operativa relativa all'annualità in corso e finalizzata all'attuazione della prevenzione della corruzione ed al rispetto

dei principi di trasparenza, utilizzando come riferimento normativo e ordinamentale il suddetto Allegato 1.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO a) **Sottosezione di programmazione 3.1: STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

La dotazione organica della ditta SO.RI.SO SRL – è composta da 15 unità totali come si evince dall'organigramma pubblicato

b) Sottosezione di programmazione 3.2: ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Attualmente nessun dipendente svolge l'attività a distanza in quanto si ritiene che tale modalità di attuazione di lavoro, dato il numero limitato di personale, non permetta di conseguire un miglioramento dei servizi pubblici e garantire il rispetto dei principi di economicità, efficacia ed efficienza.

La ditta SO.RI.SO SRL vista l'attuale dotazione organica e l'organizzazione dell'attività lavorativa, ritiene al momento di non regolamentare il lavoro in modalità agile e pertanto l'istituto del lavoro agile rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.

c) Sottosezione di programmazione 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Essendo la ditta SO.RI.SO Srl società in house del comune di Cossato ed essendo ormai strutturata in modo tale da sopperire alle esigenze per cui è nata, non Si ritiene di dover procedere all'assunzione di personale salvo la sostituzione di eventuale unità cessate dal servizio.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

In base a quanto riportato nella Guida alla Compilazione del PIAO all'interno del Regolamento approvato con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni con meno di 50 dipendenti non sono tenute al monitoraggio delle sezioni precedenti.

L'azienda effettuerà comunque il monitoraggio:

- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"