



Via Ranzoni 22/A – 13836 Cossato (Bi)

Tel 015.9893514 Fax 015.9893515

P.I./C.F 01982830026

E mail: soriso.srl@gmail.com

PEC: soriso.srl@legalmail.i

MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. whistleblower)

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- 1) l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- 2) l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione.

Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;

- 3) la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- 4) il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A.

A denuncia deve essere inoltrata al RPTC individuato nella persona di Sig. Mario DELZANNO

Indirizzo mail : mariodelzanno@gmail.com

Telefono 348.0855072

COGNOME E NOME DEL SEGNALANTE

QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE _____

SEDE DI SERVIZIO _____

N. TELEFONO _____

E-MAIL. _____ -

DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO. _____

LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:

(indicare denominazione e indirizzo della struttura)

- ALL'ESTERNO DELLA SEDE

(indicare luogo e indirizzo)

RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO (selezionare una o più voci)

- penalmente rilevanti;
- poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni
- sanzionabili in via disciplinare;
- suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;
- suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'amministrazione;
- altro (specificare): _____

DESCRIZIONE DEL FATTO _____

AUTORE/I DEL FATTO _____

ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI
RIFERIRE SUL MEDESIMO

EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE _____

Data e firma

